



UURAINEN

UURAINEN KUNTASTRATEGIA 2012

4.11.2008

Päivitetty: Kunnanvaltuusto 14.12.2009, 66 §



© Villinikkarit Oy 2008



KUNTASTRATEGIAN LÄHTÖKOHTA

LUONNOLLISEN KASVUN UURAINEN 2012

Aktiivisten ihmisten viihtyisä kotikunta toimivien palvelujen keskellä Jyväskylän seudulla



© Villinikkarit Oy 2008





KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT VISION SAAVUTTAMISEKSI

- Toimivat perus- ja muut palvelut
- Myönteinen kuntaimago
- Tuloksellinen yhteistyö Jyväseudulla
- Positiivinen suhtautuminen yrittäjyyteen, yritystoimintaan ja työllistämiseen
- Hyväkuntoinen tiestö
- Kohtuullinen verotus
- Tonttitarjonta
- Puhdas ja turvallinen elinympäristö



© Villinikkarit Oy 2008



STRATEGIAN JOHTAVAT AJATUKSET

- Positiivinen palvelu ja hyvä imago
- Ongelmien ennaltaehkäisy
- Perheiden tukeminen
- Ympäristönäkökulmat



© Villinikkarit Oy 2008





JULKISET PALVELUT

Palvelujen tuottaminen joustavasti ja tarkoituksenmukaisesti

- ❖ Hallintokunnittain toteutettava kartoitus palvelujen järkevästä tuottamisesta
- ❖ Yhteistyö kuntien, yrittäjien ja kolmannen sektorin kesken, toimijoiden yhdenmukainen laatuajattelu

Panostus ennaltaehkäiseviin palveluihin

- ❖ Lapsiperheiden palveluihin panostaminen
- ❖ Kuntalaisen turvallinen ja virikkeellinen asuinympäristö

Asiakaslähtöinen ja vastuullinen toimintatapa

- ❖ Kokonaisvaltainen ja inhimillinen asiakaspalvelu
- ❖ Yhden luokun periaate toimii käytännössä
- ❖ Yhteinen vastuu asiakkaan auttamisesta

Kuntalaisten yhteisöllisyyden ja elinvoiman lisääminen

- ❖ Kirjastotoimen monipuolistaminen erityisesti kulttuuripalveluihin
- ❖ Koulujen tilojen käyttö iltaisin/lomilla
- ❖ Luontokohteiden ja liikuntapaikkojen mainonta ja kunnossapito, innostuneet paikkakuntalaiset mukaan kehittämistyöhön



© Villinikkarit Oy 2008



SUUNNITTELU JA MAANKÄYTTÖ

Kadut, tiet ja kevyenliikenteen väylät kuntoon

- ❖ Häkintielle ja Multian tielle kevyenliikenteen väylä
- ❖ Uurainen–Jyväskylä-maantie kuntoon, oikaisu Valtatie 4:lle Autiokankaalta
- ❖ Aktiivinen vaikuttaminen siihen, että Valtatie 4 muuttuu moottoritieksi Kirri–Äänekoski-välillä

Yhdyskuntatekniikan kehittäminen, kaavoitus ja maankäyttö

- ❖ Kirkonkylässä ilman kunnan jätevesiviemäriä olevat yhdistetään kunnan viemäriin
- ❖ Kaavoituksen päivittäminen joustavaksi
- ❖ Vesihuollon kehittämissuunnitelman päivittäminen ja toteuttaminen
- ❖ Jämsä–Jyväskylä–Äänekoski-kehityskäytävähankkeeseen osallistuminen

Väliä ja rakentamisvalmiita tontteja eri puolille kuntaa

- ❖ Tonttien hintojen hallittu tarkistaminen
- ❖ Siirtoviemärin ympäristöalueiden hyödyntäminen rakentamisessa
- ❖ Kaavojen tarkistus yhdyskuntarakennetta eheyttävällä tavalla

Ympäristö- ja ilmastonmuutos

- ❖ Ympäristönäkökulman huomioonottaminen päätöksenteossa
- ❖ Julkisen liikenteen kehittäminen, asiointiliikenne



© Villinikkarit Oy 2008





ELINKEINOT JA TYÖLLISYYS

Työllisyyden parantaminen

- ❖ Pitkäaikaistyöttömien työllistyminen (erityisesti alle 25-vuotiaat)
- ❖ Yhteistyö toisen asteen koulujen kanssa opintojen keskeyttämisen ehkäisemiseksi
- ❖ Kannusteet työllistymiseen, aktiivinen mukanaolo työllistämistä tukevilla projekteilla
- ❖ Kuntalaisten osaamisen ja koulutustason kehittäminen

Myönteinen suhtautuminen yrittäjyyteen, yritystoimintaan ja työllistämiseen

- ❖ Aktiivinen Jykesin palveluiden hyödyntäminen
- ❖ Tonttitarjonta yrityksille
- ❖ Kuntakeskuksen palveluiden säilyminen ja kehittyminen
- ❖ Yrittäjyysvaikutusten arviointi päätöksenteossa

Aktiivinen yhteistyö kunnan ja yrittäjien kesken

- ❖ Yhteistyö oman kunnan yrittäjien, koulujen sekä lähialueiden toisen asteen oppilaitosten kanssa
- ❖ Tiedonkulun kehittäminen



© Villinikkarit Oy 2008



RESURSSIT

Kunnan talouden tasapaino

- ❖ Säilytetään tase ylijäämäisenä
- ❖ Kohtuullinen tulo- ja kiinteistöveroprosentti
- ❖ Hallittavissa oleva lainamäärä
- ❖ Hyvä omavaraisuusaste
- ❖ Suhteellinen velkaantuneisuus alemmaksi

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

- ❖ Osaamisen kehittäminen
- ❖ Työhyvinvointikysely säännöllisesti, tulosten hyödyntäminen
- ❖ Päämäärätietoinen työnohjaus
- ❖ Osaavan henkilöstön rekrytointi
- ❖ Joustavuus työn ja perheen yhteensovittamiseksi

Luottamushenkilöt voimavarana

- ❖ Yhteistyön tiivistäminen lautakunnan ja sen alaisten työyhteisöjen kanssa
- ❖ Jatkuvampaa tarveperustaista koulutusta (mm. kuntastrategia)
- ❖ Suoraselkäinen, koko kunnan kannalta tärkeiden päätösten takana oleminen
- ❖ Yhteiset oppimisvierailut tai kuntaretket lähiseudulle

Myönteinen kuntaimago

- ❖ Jokainen luottamushenkilö ja työntekijä on kunnan käyntikortti
- ❖ Luontokohteiden ja liikuntapaikkojen aktiivinen mainonta
- ❖ Vieraanvaraisuus ja uusien asukkaiden huomiointi
- ❖ Aktiivinen yhteys mediaan, positiivinen viestintä



© Villinikkarit Oy 2008

